

# SERVIND

## Progreso para San Luis

Páginas 7,8,9



Entrevista alcalde  
pag. 12-13

Entrevista alcalde electo  
pag. 14-15

CELSIA, jornada de salud  
en El Prodigio  
pag. 10

## Editorial



Por:

**Arnulfo Gómez Gómez**

Otro año que se extingue con el pasar acelerado de los pocos días, casi horas que faltan PARA que finalice este 2015. Pero también es el nacer de uno nuevo, el 2016 que esperamos con expectativas no solo personales sino también, temas de trascendencia como la firma de la tan anhelada paz para Colombia y por ende para nosotros los del común ya que son muchas las expectativas de calidad de vida, de solidez económica, de proyectos macros, y de un gran desarrollo regional.

Los mandatos que inician con el año nuevo, traerán también nuevas políticas para aplicar en su propuesta de gobierno.

El 2015 fue un año de decisiones políticas que fueron responsabilidad de la comunidad, ya que su decisión al ejercer el derecho al voto, es fundamental en cuanto a las personas que integrarán el Concejo Municipal. Estamos lejos, muy lejos de ejercer un voto con responsabilidad y sin presiones; el criterio es desplazado por las promesas y propuestas que casi nunca se cumplen pero que se vuelven repetitivas cada que se inician las campañas políticas. En las regiones estamos eligiendo Senadores y Diputados que nos imponen los jefes políticos, que no conocemos y que mucho menos nos han tenido en cuenta cuando están ejerciendo la curul. Son pocos los que vienen a nuestro municipio pero eso sí, ahí están los que aparecen en cada período electoral y cuando pasan las elecciones, desaparecen como por arte de magia dejando en espera propuestas de trabajo permanente, trabajo que solo se retoma más o menos seis meses antes de las respectivas elecciones que es cuando aparecen los líderes para integrar las listas a las Corporaciones públicas, en nuestro caso, las listas al Concejo Municipal; estamos hablando de más o menos 90 personas que dejamos nuestro nombre a consideración de la comunidad sanluisana, de éstos, solo 11 lograron su objetivo y estarán activos en el cuatrienio 2016-2019 y los otros setenta y pico, ¿qué se hacen? ¿Cuál es entonces su liderazgo? La invitación es a que nos vinculemos en los procesos y proyectos municipales, haciendo vigilancia, conformando veedurías, pero también acompañando al nuevo mandatario en la formulación del plan de desarrollo municipal y su ejecución, para que hagamos de San Luis un municipio que se destaque a nivel departamental, nacional e internacional, y mostremos nuestra pujanza, sentido de pertenencia y ganas de integrarnos al desarrollo local.

Sea esta la oportunidad para hacer un llamado a los exalcaldes, exconcejales, excandidatos y profesionales sanluisanos para que vuelvan su mirada a nuestro terruño, y en este nuevo año, uno de sus propósitos sea hacer algo por San Luis... porque San Luis ya ha hecho mucho por su gente.

## EN BELEN HEMOS NACIDO TODOS

**“Y la palabra se hizo carne, y habitó entre nosotros y hemos visto su gloria”**

**San Juan, cap.1**

**La Navidad es volver a nacer**

# El Arriero

#### COORDINADOR:

Arnulfo Gómez Gómez

#### DISEÑO Y DIAGRAMACION:

Harry Jeisson Silva

#### COMITE DE REDACCION Y APOYO:

Laura Isabel Duque  
Evelio Giraldo García  
Viviana Macías García  
Liliana Beatriz Arias González  
Orfa Nelly Marín  
Karina García V  
Claudia Patricia Valencia

#### PAUTE CON NOSOTROS SU PUBLICIDAD

Nuestro periódico tiene una publicación de  
500 ejemplares mensuales

#### Exprésate...

¿Tienes algo, qué decir, de que quejarte o que proponernos?. Sus sugerencias, opiniones, denuncias, mensajes, felicitaciones, reportajes, columnas, etc...

Pueden ser enviadas a:

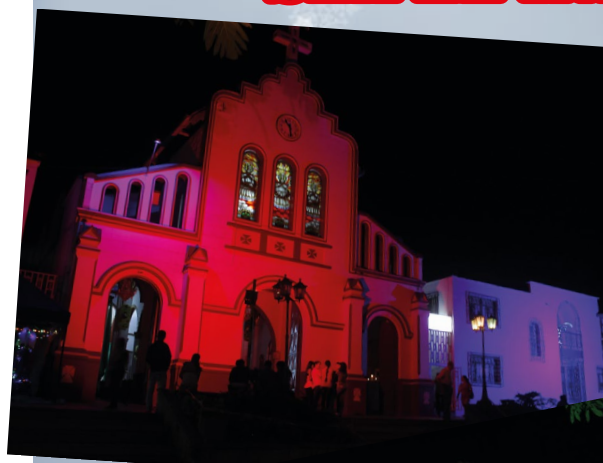
periodicoelarriero@gmail.com

Tel: 834 85 80

Les manifestamos nuestra disposición incondicional para publicar todo lo que tengan a bien hacer llegar a nuestra dirección

Este medio de comunicación, publicará los escritos de colaboradores ocasionales y/o permanentes, que muy seguramente generaran controversia, por lo tanto las opiniones expresadas en los artículos, columnas, cartas, publicadas en este periódico, son responsabilidad de sus autores. La dirección del periódico se reserva el derecho de publicar, editar y omitir cualquier material escrito. Los trabajos deben estar debidamente firmados por sus autores.

## QUE LA FELICIDAD DE ESTA NAVIDAD SEA EL INICIO DE UN PRÓSPERO 2016



“ES NAVIDAD y todo se transforma, como el algo mágico se apoderará de los corazones y llenará las calles y los días de dulzura y de música.

ES NAVIDAD y todos nos sentimos felices, aunque no sepamos explicar la razón de la alegría que llena nuestras vidas.

ES NAVIDAD y ante el año que concluye comenzamos a darnos cuenta de que el mundo puede ser hermoso.

y cuando a nuestro alrededor todo es armonía y dicha, comprendemos que, después de un año de trabajo y de momentos que a veces han sido difíciles, LA NAVIDAD nos hace falta con sus canciones, con sus sonrisas, con el deseo de compartir que nos embarga a todos, y con el poder que tiene de hacernos sentir que siempre hay un mañana”



## CONTINÚA EL DIÁLOGO SOBRE EL RÍO DORMILÓN

**Por:****Vigías del Río Dormilón**

El día sábado 31 de octubre a las 3:00 de la tarde en el Hogar Juvenil Campesino, se realizó una nueva asamblea para conversar sobre conflictos socioambientales sobre el Río Dormilón, esta vez con la presencia de más de 50 personas, dos concejales electos y el alcalde también electo Maximino Castaño.

Se colocaron sobre la mesa varias problemáticas no sin antes hacer una breve reflexión sobre el interés que despiertan hoy los recursos hídricos de San Luis para la industria hidroenergética del país. Se reseñan varias proyecciones oficiales para instalar hidroeléctricas, como es el caso del río Calderas, río Samaná con Porvenir I y Porvenir II, río San Miguel y el río Dormilón.

Se comunicaron varias acciones ciudadanas emprendidas que buscan proteger este patrimonio como bien colectivo: el proceso judicial para recuperar el camino al Charco Las Piedras; denuncia por afectaciones a la zona de retiro del río contiguo al Charco del Medio; denuncia por explotación de madera en predios pertenecientes a la empresa Energía Limpia y Sostenible; proyección de nuevas hidroeléctricas sobre el río Dormilón.

El tema que más discusión concentró por los antecedentes que ya tiene, por el impacto que generaría si se logra llevar a cabo, y por la presencia misma del alcalde y concejales electos, fue lógicamente el de las nuevas proyecciones de hidroeléctricas sobre el río Dormilón.

Fueron muchas las discusiones y propuestas. Pero vale resaltar la actitud positiva mostrada por el señor alcalde electo, en el sentido de que "No voy a evadir responsabilidades ni acompañamiento para que las cosas se hagan como sea el interés de los sanluisanos". Hace el

compromiso de dirigirse a Cornare y Planeación Municipal para colocarse al tanto de esta nueva situación.

Desde hace varios meses se ha venido insistiendo a la alcaldía y al concejo municipal para que con carácter de urgencia hagan la debida aprobación del Esquema de Ordenamiento Territorial con los contenidos que blinden (prohíban) esta clase de usos extractivos sobre el río Dormilón. Sin embargo, parece ser que esta tarea ya no fue posible en la presente administración local por falta de voluntad política para decretarlo como Acuerdo Municipal. No obstante, se tienen varios aspectos ventajosos para aprovechar hacia adelante: el nuevo proceso de solicitud de estudio para proyecto hidroeléctrico apenas inicia; se posee un acervo de conocimiento muy importante para la acción colectiva; se tiene ya una comunidad informada y sensibilizada frente al tema, etc.

Y como se dijo antes, una nueva administración municipal con la mejor actitud; ojalá ello se traduzca en actuaciones decisivas. La vida le ha dado al nuevo alcalde la oportunidad de reivindicarse en un tema de especial trascendencia para San Luis, cuyo primer ejercicio de gobierno omitió.

### Vigías del río Dormilón



Asamblea Río Dormilón

**NEOKIRI**  
Tecnología y Diseño

CRA 19 # 21 ~ 08 ~ SAN LUIS ANT  
PARQUE PRIN. 2 PISO  
8348580 ~ 317 341 6243



**MANTENIMIENTO Y REPARACION  
DE COMPUTADORES**

-EDICION DE VIDEO -DISEÑO GRAFICO Y PUBLICIDAD  
-PROGRAMACION Y DISEÑO WEB -DISEÑO 3D

## EL NUEVO MANDATARIO AGRADECE A LA COMUNIDAD



**Por:**

**Maximino Castaño**

Gracias a DIOS y al pueblo Sanluisano por haberme elegido como alcalde de San Luis 2016-2019.

Agradezco a cada uno de los ciudadanos que con su voto han depositado su confianza en el proyecto político que lidero; tengan la plena convicción que con liderazgo, compromiso y trabajo sacaremos adelante grandes proyectos de desarrollo para nuestro municipio.

Es un honor para mí representarlos ante las instituciones públicas y privadas, del orden Local Departamental y Nacional y una gran responsabilidad que asumo como mandatario local, enfrentando los retos y asumiendo verdadero liderazgo para forjar el desarrollo que se avecina para nuestro Municipio.

Lideraré con esfuerzo y dedicación los destinos de San Luis, propendiendo por el respeto a los demás, construyendo sobre lo construido, y convencido que con compromiso y autoridad construiremos entre todos el San Luis que queremos.

**“Mucho es lo que hemos logrado y largo es el camino que nos queda por recorrer”**



El Arriero

Este humilde servidor tiene la convicción que las cosas bien hechas traen sus frutos, que mis hechos y actitudes hablan por sí solas y que todas las palabras mal dichas y mal intencionadas que quisieron dañar mi nombre no lograron su objetivo.

Invito a Concejales Electos, al igual que a todas las instituciones, sectores sociales, académicos, gremiales, económicos y culturales a trabajar mancomunadamente por el avance del municipio de manera conjunta y articulada, teniendo siempre como premisa que “San Luis Somos Todos”



## LABOR ESPIRITUAL



**Por:**

**Bertha Oliva García**

Es importante concientizar a la comunidad de la importancia para cada persona la parte espiritual del ser humano.

La presencia de Dios hace falta para evitar conflictos, desavenencias, envidias, rencores, desacuerdos, ya que todo lo que nos aleja de Dios, es por qué no lo tenemos a él muy dentro de nosotros.

Creo importantísimo empezar una conexión única y doctrinal para una nueva evangelización en nuestra comunidad.

Empecemos entonces, trabajemos y aprendamos juntos.

**¿Qué son los pecados capitales?**

Los pecados capitales son aquellos que más cometen las personas y son siete:

Orgullo, avaricia. Impureza, ira, gula, envidia y pereza.

Dijo Jesús “del corazón salen las impurezas, las envidias, la avaricia, la ira, el orgullo y los vicios. Y esto es lo que hace impura a una persona” (San Marcos 7-21).

**¿Qué es el orgullo?**

Orgullo creerse autosuficiente; considerarse mejor que los demás, andar buscando que los otros nos admiren y nos alaben; hablar de sí mismo con vanidad y buscar más a parecer bien ante las criaturas que ser estimado por Dios.

**Nuestro señor decía:**

El que se enorgullece será humillado: Ter cuidado de no hacer las buenas obras para ser alabados por la gente, por qué en ese caso ya no tendréis premio de nuestro padre celestial. Cuando des limosna no andes haciéndolo saber a todo el mundo, como hacen los hipócritas.

Os digo que ellos ya recibieron su recompensa. Cuando reces no lo hagas para ser visto, como lo hacen los hipócritas, no busques ser visto y admirado por las criaturas y humanas, sino por su padre celestial y Él te recompensará. (San mateo 6)

## POR FIN SE RESTAURA EL PUENTE “LA VÍBORA” EN LA VEREDA EL PESCADO



Por:

**Luis Evelio Giraldo García**

Este es el puente sobre el río Calderas que comunica la vereda El Pescado del municipio de San Luis con la vereda El Tagual del municipio de San Francisco. Un puente de mucha historia. Hace parte del “Camino Real” que sirvió de paso a la población colonizadora campesina que migró desde Cocorná hasta San Francisco, para luego seguir a Aquitania y posteriormente hasta el pique de monte de la cordillera ya cerca a las riveras del río Magdalena, a hacer parte de la conformación de poblados como los Corregimientos de San Miguel y La Danta.

Aún actualmente es de mucho uso por población de estas veredas para salir a la autopista Medellín Bogotá, o para acceder a territorios del otro municipio que separa el río. Por ejemplo, para asistir a la escuela de la vereda El Tagual ante la destrucción que sufriera la infraestructura de la escuela de El Pescado en la cruda violencia que desató el conflicto armado sobre San Luis y en particular sobre esta vereda.

A propósito de este caso, el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto hidroeléctrico San Miguel, resalta que en el año 2009, “seis niños de la vereda El Pescado se desplazaban hasta la vereda El Tagual para asistir a la escuela”.

Muy seguramente condiciones como esta que presenta el puente y que aún persisten, han dificultado el regreso y asentamiento de población a la vereda. Hoy por ejemplo ya no se registran niños de la vereda El Pescado en la escuela de la vereda El Tagual.

Después de 6 años de construcción de la hidroeléctrica San Miguel, ya próxima a iniciar generación de energía aunque sin poder hacerlo hasta tanto hayan cumplido la obligación de restaurar el puente (así se los indicó Cornare), la

empresa HMV inició esta tarea que durará aproximadamente 2 meses, en cumplimiento de las obligaciones contraídas con el territorio en el Plan de Manejo Ambiental que monitorea Cornare.

Para la Veeduría Ciudadana al Proyecto Hidroeléctrico San Miguel que viene haciendo desde enero del año en curso el uso de este mecanismo de participación social para el control de la “Gestión pública”, es sin duda un logro de la población cuando se organiza y demanda el cumplimiento de sus derechos.

Una experiencia de participación que ojalá fuera aprehendida por la población y la institucionalidad para el bien de San Luis.

**LUIS EVELIO GIRALDO GARCÍA**

Veedor ciudadano proyecto hidroeléctrico San Miguel



Puente La Víbora sobre el río Calderas. Al fondo: Casa de máquinas de la hidroeléctrica San Miguel que construye HMV Ingenieros.



**Calle Colombia**

260 mts - 4 Alcobas, 3 Baños, Sala, Comedor, Cocina, Patio Central, Solar, Antejardín  
\$ 220'000.000

**Informes: 313 750 2992, 311 605 9845**

### Almacén y Variedades **MYLA SPORT**

- ✕ Completo surtido en ropa y calzado para damas, caballeros y niños.
- ✕ Artículos para Bebés
- ✕ Perfumería
- ✕ Corresponsal Bancolombia
- ✕ Pago de servicios de acueducto, una, claro, epm, movistar y direct tv.
- ✕ Ventas por catalogo



Calle 20 # 17 - 41 enseguida del Juzgado



## CARISMA Y JUVENTUD... COMO SERVIND



### Gloria Bohórquez

Joven, inteligente, visionario, emprendedor... y un poquito más. Como cualquier muchacho, **Arley Valencia Pamplona** culminó su bachillerato entre aventuras y aciertos. Pasaba el tiempo y la vida le daba lo que él iba recibiendo, y cuando se embarcó en el compromiso que hoy lleva cumpliendo con su también joven y bonita compañera, fue cuando dejó ver con más vigor, su capacidad para vivir la vida soñando y haciendo.

Es muy serio, pero no por eso iba a dejar de responder a este encuentro, donde se ganó mi admiración por tan clara que tiene la vida en su ambiente personal y laboral. Su sensibilidad social, claro que no es poca, y por eso se inventó el modo de "pescar y de enseñar a pescar" a sus colaboradores, como me enseñó Cristina. ¡Este gerente es buena gente! Lo podrán juzgar ustedes.

- ¿Por qué se creó Servind?
- Servind se creó por la necesidad de tener un trabajo estable para las personas de la región, obviamente para las personas que inicialmente éramos los socios.
- ¿Cuántas personas tiene esta empresa?
- 65 personas y el 90% tienen promedio 25 años.
- Tanto el gerente como los empleados son muy jóvenes.
- ¿Cuál es la ventaja de esta juventud?
- Que hay que enseñarles.
- ¿Y tiene paciencia para enseñar?
- Muchísima. Que me saquen rabia es más bien difícil.
- ¿Por qué un número tan reducido de mujeres?
- Por el papel; la tarea industrial como tal, es difícil.
- ¿Qué es lo más satisfactorio para usted, de su empresa?
- Tener la tranquilidad de saber que hay 65 familias que tienen una vida digna y con qué comprar sus alimentos, su educación, y eso todos los días es un compromiso diferente.
- Aparte de responder a su labor, ¿cuáles son las mayores responsabilidades de sus servidores?
- Muchísimos sostienen la mamá; otros son padres desde muy temprana edad. Aquí todo el que se contrata, lo conocemos. Sé si ayudan, si no ayudan, si se la gastan es en cerveza...
- ¿Le ha tocado ser consejero de sus empleados?
- Sí, en muchas oportunidades y en todos los temas; conocemos los problemas familiares, sociales, económicos de la gente que trabaja con nosotros y tratamos en lo mayor posible de ayudarlos.
- ¿En qué lugares está Servind?
- En Cementos Argos, hay 6 clientes más y para el 2018 queremos aumentar los clientes en un 70%.
- Ustedes estuvieron en el exterior, en Panamá, ¿Cómo fue esa experiencia?
- Una oportunidad muy buena, el inicio de un crecimiento muy importante.
- ¿Qué lo enorgullece como gerente de Servind?
- Que la gente todos los días va contenta a trabajar y son felices trabajando en Servind. Y hay muchísimos más que quieren entrar; eso esperamos, que no sean sesenta y cinco, sino mil.
- ¿Qué le está enseñando usted a la gente de San Luis que le falta chispa, que no sueña, que no cree en empresa, que no tiene confianza en sí misma?
- Hay que tener iniciativa para hacer las cosas, hay que perseverar, hay que luchar por los sueños, hay que trabajar duro,

hay que tener muchísimo compromiso. En ocasiones hay que sacrificar muchas cosas pero tampoco dejarlas a un lado.

- ¿Qué es lo que más le ha tocado sacrificar en estos años de vida de Servind?
- La familia; creo que se ha golpeado muchísimo pero estamos tratando de recuperar todo el tiempo.
- ¿Qué otra cosa quisiera hacer con sus colaboradores, para fortalecer la vida de la familia?
- Estudiar. Quisiéramos generar más espacios para que cada uno se capacite. Hay gente que tiene mucha experiencia pero no son sino bachilleres. El que pida permiso para estudiar tiene la puerta abierta.
- Con relación a la imagen institucional, ¿ésta es clara o difusa?
- Hay gente que nos confunde y esa es la imagen que queremos cambiar. Hay gente que nos confunde con empresas del Estado.
- ¿Qué puede enseñar Servind a la población de San Luis donde hay construcciones sin técnica, donde se está expandiendo el urbanismo sin mucha planificación?
- Formar la gente; a los maestros de obras les hicieron una tecnología y ahora tienen el conocimiento y la experiencia. Los maestros de obra de Servind son adultos y con más experiencia.
- ¿Qué quiere resaltar de Servind, en El Arriero?
- Que en San Luis, hace seis años y medio hay una empresa sosteniendo 65 familias y a muchísimas instituciones, principalmente del municipio, con empleos directos, fuera del empleo indirecto.
- ¿Qué instituciones, empresas o personas valoran a Servind?
- La parroquia, la policía nacional, el Club Perla Verde, con los que más nos hemos ligado en los últimos tiempos.
- ¿Por qué Servind, empresa de obras civiles, se interesa por el deporte?
- Raúl ha hecho en los últimos tiempos una campaña muy bonita y ha sacado a muchos niños y jóvenes de muchos lados, les está mostrando otra opción, otro camino, algo diferente, y eso es muy importante y hay que apoyar y valorar. Creo firmemente que a ese tipo de personas hay que ayudarles. También nos interesa porque están jugando en todo oriente y va a ser muy importante, en cuanto al plan de expansión futura, que en cada uno de los uniformes está nuestra imagen. Los apoyamos y se termina generando alguna inquietud en todas las ciudades donde ellos vayan a jugar.
- Hay jóvenes sin horizonte, con familias disfuncionales o sin roles establecidos, ¿qué recomendación daría a ellos?
- Lo primero es el diálogo en las familias; tratar en el seno del hogar de dialogar con los hijos, estar pendiente, no dejar que se vayan a cualquier lado, conocer sus amistades para tener un poquito de control; cuando uno cambia ese tipo de cosas, las oportunidades aparecen.
- ¿Cuál es su mayor cualidad?
- Paciente y comprensible con las personas. Lo bueno es que yo trabajé mucho tiempo en lo mismo, yo conozco todo lo que hacemos y eso es una ventaja, a la larga también es una desventaja porque sé lo que hacemos; conozco cualquier cosa que me contradigan cuando yo conozco, y simplemente les puedo sustentar el porqué de las cosas. Cuando uno habla con propiedad de un tema, es fácil sustentarlo.
- ¿Y su mayor defecto?
- Me gusta trabajar mucho.

## - ¿Cómo Servind promueve desarrollo en el municipio?

- En este último periodo, el alcalde hizo muchas obras, mejoró la infraestructura del municipio y es muy valedero ...reconocer a las personas cuando se hace el trabajo bien. Nosotros siempre hemos estado ahí y hemos tratado de ayudar hasta donde hemos podido.

## - ¿Arley quisiera incursionar en la política?

- Si porque hay muchas situaciones que uno conoce donde son vulnerados los derechos de la gente, y con la experiencia que he podido tener, sé que podía ser una ayuda importante.

## - ¿Servind cumple con todo el tema de parafiscales?

- Con todo; seguridad social, transporte, alimentación, todo lo que es de ley lo cumplimos al pie de la letra.

## - ¿Servind para rato?

- La idea es que dentro de 33 años estemos haciendo fiesta. Tener oficinas en otros sitios, que esta sea zona principal de almacenamiento, pero sí estamos interesados en abrir oficina en Medellín.

## - ¿Cuentan con sede propia y vehículos?

- Vehículos tenemos; sobre la sede, se está trabajando para eso, tratar de tener nuestro propio centro de operaciones. Nos gusta innovar, ser diferentes...

## - ¿Qué más quisiera que quedara consignado en estas notas?

- La invitación a todos los lectores del periódico El Arriero, que continúen todos los días apoyando los talentos del municipio, es valedero apoyar el trabajo que hacen ustedes y ojalá todos estemos prestos a apoyarnos y crezcamos juntos.

## - ¿Servind tiene buzón de sugerencias?

- Sí, hacemos el llamado, la invitación a todas las personas que de una u otra manera tienen vinculación con nosotros, como las que no, que recibimos sugerencias de todos los lados y tratamos de mirar y dar soluciones, cambiar la imagen de lo que la gente piensa de nosotros.

## - ¿Qué fechas especiales celebra Servind?

- El 30 de septiembre de 2009 fue el día que surgió como empresa.

## - ¿Qué hacen ese día?

- En una ocasión, un evento con los empleados, un reconocimiento a ellos que son nuestra razón de ser. Hay un texto

claro que dice "los empleados son los que consiguen y cuidan el cliente".

## - ¿Algún empleado por destacar?

- Hay dos, los más antiguos, Juan Carlos García y Andrés Atehortua están desde hace 6 años, ojalá estén hasta disfrutar de su pensión. También Julián Quintero y Yuleny Morales por la entrega y compromiso con cada una de las actividades que se realizan; lo mismo Edison Montoya, quiere aprender todos los días cosas nuevas y el compromiso con el estudio.

## - ¿Cómo selecciona su personal?

- Primero lo hacía de manera deportiva... hoja de vida, lo conozco y listo; ahora estamos trabajando para hacer muchísimos cambios, uno de ellos es nuevo manual de selección de personal que incluye entrevistas a cada persona y todos los procedimientos para elegir las más indicadas.

## - La violencia truncó sueños, ¿a usted se los despertó?

- En el momento que me iba a quedar sin trabajo junto con otras dos personas, vimos una opción chévere de tener una empresa, contratar, trabajar en ella, volverla grande... Cualquier persona que le guste leer, sabe que emprender es difícil, que hay que sacrificar muchas cosas pero las oportunidades son únicas. Si a uno se le presenta en la vida una oportunidad, uno debe ser valiente y aprovecharla que con seguridad no se repite.

## - ¿Qué le recomienda a los jóvenes que se acaban de graduar?

- Que no dejen el camino de seguir estudiando, que se preparen, que el país, el municipio, cada vez van a necesitar gente muy capacitada. No hay por qué traer gente de otro lado, profesionales.

## - ¿Qué significa para usted el tema de la paz?

- Tema bien difícil, pero muy importante que todos estuviéramos en la tranquilidad de estar en cualquier parte del país y que uno no tenga ningún tipo de peligro ni de riesgo de ninguna clase. Creo que la tranquilidad no se puede comprar con nada, solo se puede disfrutar.

Lo felicito Arley por su persona, su hogar, su empresa. Admirable... ¡hay que mandarle hoja de vida!



## UNA ESPOSA QUE ACOMPAÑA BIEN...

Ella tiene la juventud y la ternura que se complementa con la confianza y la fuerza emprendedora de él; no lo ve perfecto pero lo ve humano. Apoya a su esposo desde siempre y lo considera cariñosamente como “un nerdito” por su inteligencia; y es que su inquietud por aprender y sacar adelante la empresa y las familias que se benefician de ella, es motivo suficiente para decir que el carisma de este joven esposo, desafiante y ambicioso, contribuye con el desarrollo de nuestra comunidad sanluisana.

Al preguntarle a **Cristina Cuervo** por su vida personal, pero que deja ver en esta entrevista su naturalidad, hay una intención que va más allá: reflejar la importancia que tiene para un hombre ser apoyado por su esposa, por su compañera, por su pareja, por su mujer. Realmente el éxito laboral de una persona, tiene gran peso en las experiencias que se tejen en la intimidad del hogar.

Ante las preguntas efectuadas para conocer sobre este objetivo, encontramos valiosas respuestas de Ella.

- ¿Cuál es el mayor sacrificio de una mujer que encuentra en su esposo un hombre incansable por el trabajo y sus sueños?

- El tiempo; él debe estar pendiente de todo el trabajo, al principio vivía más en la fábrica, llegaba a la casa y trabajaba hasta la madrugada. El tiempo de la familia se sacrifica mucho.

- ¿Cuánto tiempo dedica su esposo a la familia, en la semana?

Al principio, media hora de la comida, ahora ha delegado más responsabilidad en los colaboradores.

- Bonito el término de “colaboradores”, no empleados, ¿qué significa?

- Yo estudio en el Sena, nos dicen que ya no se usa la palabra empleados, sino colaboradores.

- ¿Qué valora usted entonces, de esta familia de colaboradores de Servind?

- Los muchachos siempre se han caracterizado por ser muy comprometidos con la empresa, desde los que están en la fábrica haciendo el trabajo más pesado, hasta los que están en la oficina coordinando todas las actividades, todos son muy comprometidos.

- Cualquier persona puede hacer empresa como lo hace Arley?

- No, de cariño le digo que él es un “nerdito”, él es muy inteligente, yo lo admiro mucho porque tiene muchas capacidades intelectuales, aparte de eso es muy trabajador y demasiado responsable. Él investiga, es inquieto, mira dónde conseguir trabajo, mayor rentabilidad. Él siempre piensa en grande.

- ¿Cuáles son las mayores cualidades de ese hombre que la conquistó?

- Él es inteligente, tiene muchas capacidades, es muy perseverante, es muy responsable y dedicado. Obviamente el grupo de trabajo le ha ayudado mucho, sólo, no sería capaz, pero es una persona muy visionaria y siempre está buscando qué más hacer.

- Hay esposas que tienen que “empujar” a sus esposos a trabajar, incluso, hasta les buscan trabajo, ¿no es su caso?

- No, antes hay que decirle que descanse.

- Cuando encontramos a algunos jóvenes que les falta

emprendimiento, ¿qué consejos les da a ellos después de salir de un bachillerato?

- Para ser emprendedor, hay que pensar positivamente. Hay muchas personas que son muy negativas y siempre están diciendo que no van a hacer algo porque de pronto les sale mal las cosas o no van a dar el resultado que esperan, por eso creo que una de las cualidades que tiene Arley es que es positivo y todo lo ve como tan fácil.

- El miedo es una de las barreras que más atrofia los sueños del ser humano, ¿sufre Arley de eso?

- No, para nada; ayer hablando con unos compañeros, decíamos, todos coincidíamos que él, todo lo ve muy fácil. Cuando a él, las cosas no le funcionan o van mal, o tiene problemas, él siempre utiliza una frase que dice: “Dios proveerá” Gn.22, 14

- El apoyo de la pareja es fundamental para sacar adelante los proyectos personales y matrimoniales, ¿qué le diría a las parejas que andan divididas y sin ese apoyo que usted le ha sabido dar a su esposo?

- Nunca tratar de cortarles las alas a la pareja; si tienen un sueño, no decirles que no, ni bajarles el ánimo con lo que quieren hacer, al contrario, darles confianza, ofrecerles colaboración.

- ¿A dónde quiere usted que llegue Servind?

- Aspiro que Servind crezca muchísimo más, porque de ahí muchas personas van a poder emplearse. Uno de los problemas que tiene el municipio es que no hay muchas fuentes de empleo, entonces muy rico que muchas personas puedan trabajar en Servind.

- ¿Qué administra mejor Arley, la empresa o el hogar?

- La empresa. Él no tiene tiempo para las cosas de la casa, prácticamente las cosas de la casa las hago yo.

- ¿Se cansa usted como esposa, de un hombre tan emprendedor y ocupado?

- Al principio sí, cuando la empresa inició, mantenía cansada porque no teníamos tiempo para nosotros dos; él siempre estaba en son del trabajo; pero ahora no.

- ¿Ese sacrificio valió la pena, siente que ahora están recogiendo frutos?

- Sí

- ¿Usted siente que trabaja en equipo con su esposo?

- Sí.

- ¿Le gustaría ejercer algún cargo en Servind, y cuál sería?

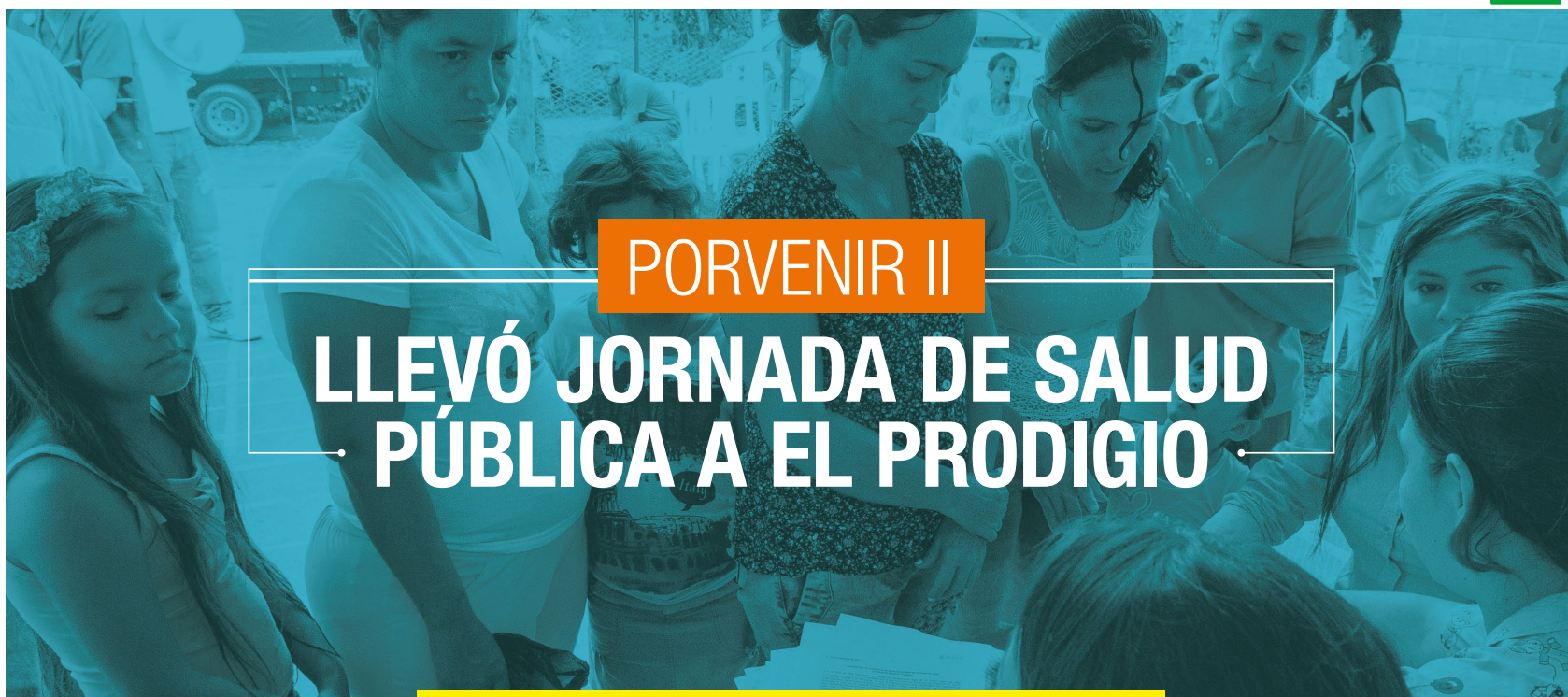
- Yo estoy estudiando gestión de talento humano y me gustaría mucho trabajar desde la casa para atender también a la niña y ejercer mi conocimiento a la vez.

- Cristina, hay parejas donde los dos trabajan y descuidan la vida familiar, personal, hasta se termina rompiendo la relación, ¿qué piensa de esto?

- Hay personas que se sumen mucho en la parte laboral y descuidan los niños o la pareja, pero yo pienso que uno sí puede guardar el equilibrio entre el trabajo y el hogar, simplemente es saber compartir y saber que hay espacios para una cosa y para la otra.

Muchas gracias Cristina, la felicito porque tiene la vida tan clara como su esposo tiene misión y visión con Servind gracias a su compañera de vida.





**El pasado sábado 28 de noviembre** Celsia desarrolló su primera jornada de salud pública en el corregimiento El Prodigio, en el municipio de San Luis, Antioquia. Cerca de 400 personas se beneficiaron con atención médica gratuita en los servicios de medicina general, odontología y psicología, entre otros. Para el desarrollo de esta actividad, la compañía contó con el apoyo del Hospital San Juan de Dios de Santa Rosa de Osos. San Luis hace parte de la zona de influencia directa del proyecto hidroeléctrico Porvenir II.

Durante la jornada, además, un equipo veterinario atendió a más de 70 mascotas y les prestó atención gratuita en los servicios de esterilización, vacunación y desparasitación, con el apoyo de la Unidad Móvil de Atención Veterinaria, UMAV. Finalmente y como un complemento pedagógico, se realizaron charlas de prevención y promoción de la salud, además de actividades lúdicas para la comunidad, en alianza con la Policía Nacional.

*“Nuestro compromiso es aportar al desarrollo y bienestar de las comunidades que habitan en nuestras zonas de influencia y así lograr mejorar sus condiciones de vida. Además de esta jornada de salud pública, en la zona adelantamos proyectos de fortalecimiento de la calidad educativa a través de la Fundación Celsia y por medio de alianzas que nos permiten sumar esfuerzos en beneficio de las comunidades”, afirmó Francisco Hernández, Gerente Social y Ambiental de Celsia.*

Esta jornada, la primera de Celsia en la zona, la novena en Antioquia en lo corrido de 2015 y la décimo novena en el país, hace parte de los programas de bienestar que adelanta la compañía con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las comunidades que habitan en sus zonas de influencia.

Esta es la novena jornada de salud pública que realiza Celsia en Antioquia en lo corrido del año y la decimonovena en sus zonas de influencia en el país.

La jornada tuvo lugar en el corregimiento El Prodigio e incluyó, además de servicios de salud gratuitos a cerca de 400 personas, atención veterinaria para 70 mascotas.

La actividad hace parte de los programas de bienestar que ofrece Celsia a las comunidades de su zona de influencia.



**PORVENIR II**  
UN PROYECTO CELSIA

## ABRIENDO HORIZONTES CON COOSANLUIS

### La Danta (Sonsón). El Prodigio (San Luis)



Por:

Gloria Bohórquez

Dado que Coosanluis es una empresa de ahorro y crédito, cuyo objeto social está enmarcado en la esencia del cooperativismo que busca contribuir con la calidad de vida de sus asociados, de sus familias y de la comunidad en general, vela también por su integración con las organizaciones solidarias que rompen con las estructuras enmarcadas meramente en el signo pesos, y que se fundamentan en las labores socialmente humanas y humanamente sociales.

Las jornadas llevadas a cabo en los corregimientos de La Danta (Sonsón), y de El Prodigio (San Luis), los días 20 y 21 de noviembre, y 15 y 16 de diciembre, respectivamente, que tuvieron como objetivo brindar espacios de esparcimiento, recreación y cultura a los habitantes de dichas zonas, y promover lo que con tanto gusto oferta Coosanluis como son sus servicios financieros y sociales, fue sin duda una



experiencia que sigue dejando ver en quienes participaron de ella, la disfrutaron y se afiliaron, que el sector cooperativo es una herramienta que incide de manera eficaz en las sociedades, y que pese al bombardeo de las frías propuestas bancarias, los valores cooperativos como la igualdad, la honestidad y la responsabilidad social, entre otros, avalan toda práctica o costumbre que lleve a los seres humanos a ser felices al participar de una organización cooperativa.

Con el propósito pues de seguir un camino que emprendieron hace cincuenta años, aquellos treinta campesinos que soñaron ver sus generaciones congregadas bajo una misión que Coosanluis ha sabido cumplir con sus asociados, con un orgullo sano se puede decir, que haciendo presencia en Medellín, Doradal, Barranquilla, Cali, con un punto de información en Buenaventura, y en San Luis, como su oficina principal, nuestra cooperativa sigue abriendo horizontes para estar más cerca a los sueños de la gente, y para ratificar que la filosofía cooperativa es impulsora de desarrollo y de paz.



El Arriero

## ¡La Navidad en San Luis se festeja sin pólvora y en un ambiente familiar!



*La navidad es el mejor pretexto para manifestarle a la familia, cuánto la queremos, por lo tanto, no promovemos el uso de la pólvora.*

La ley 1098 de 2010 establece duras sanciones a los padres de familia de los menores de edad quemados con pólvora.

**¡San Luis, libre de pólvora!**

FINANCIADOR DEPOSITO Seguro para su ahorro

VIGILADO SUPERSOLIDARIA



**MESA DE INFANCIA ADOLESCENCIA Y FAMILIA**  
San Luis, Ant.



## CARLOS MARIO GÓMEZ URREA “EL DEBER CUMPLIDO”



Por:  
Gloria Bohórquez



muchos momentos, pero que ya no está.

El Arriero promueve esta edición, con el sentimiento de gratitud por el servicio que un mandatario entrega a su pueblo, dejando la huella y los recuerdos de las responsabilidades efectuadas en su tiempo.

- ¿Cuál fue su mayor satisfacción alcalde, en este periodo de gobierno?
- Haber aprendido mucho.
- ¿usted cree que en la política se conocen los verdaderos amigos?
- No. Verdaderos amigos, mi familia, es lo único que le queda a uno.
- ¿Alguna decepción?
- Si, una decepción grande. 120 viviendas que supuestamente nos las aprobaban en junio, y el señor presidente lo que hizo fue “mamarnos gallo” como se dice, a todos los alcaldes.
- ¿Se va con algún dolor?
- No; me voy con la satisfacción del deber cumplido.
- ¿Y cuál es esa satisfacción?
- Haberle servido a mi comunidad, porque esto es un servicio.
- ¿Cuál fue el reto más grande de esta alcaldía?
- El reto más grande de esta alcaldía, todo el saneamiento financiero que nos tocó hacer.
- Con usted hubo mucho mejoramiento de las calles, diversas obras de infraestructura ¿eso qué le dice a usted?
- Que son obras que permiten el beneficio de la comunidad y que van a generar mucho tejido social.
- ¿Siente que algo le quedó pendiente alguna tarea?

Entre los cotidianos turnos y acosos que hacen a los alcaldes, se dio la cita para dejar escritos los sentires de quien se va, de quien entrega, de quien no dice “adiós”, sino “hasta luego”, porque el camino de la vida sigue, con nuevas propuestas y la madurez que otorga la experiencia. Carlos Mario dejó asomar sin esfuerzo la sensibilidad que lleva por dentro, cuando habló de su papá, cuando dijo que él había sido su apoyo en

- No; yo me voy con el deber cumplido porque dentro de todo logramos una ejecución del Plan de Desarrollo del 90.35% en programas. En cifras, sobrepasamos el 100% en ejecución de recursos.
- ¿Qué espera de la nueva administración?
- Que siga trabajando con compromiso y con responsabilidad por la comunidad.
- ¿Cuál es su futuro, después de esta experiencia?
- No; yo vivo hoy porque del presente se construye el futuro para mí.
- ¿Qué quisiera decirle a las personas que de pronto no le dieron la mano, que quizá la espalda?
- Que mirar detrás de la barrera es muy fácil, y máxime cuando fueron personas que de una u otra manera han trabajado dentro de la alcaldía de anteriores mandatos.
- ¿Se sintió traicionado en esta alcaldía?
- Sí; por mucha gente que es desleal.
- ¿Y por quién se sintió más apoyado, el que más moral y fuerzas le dio?
- Mi papá... mi familia.
- ¿Volvería a ser alcalde?
- No sé porque yo creo que Dios es el que teje los hilos y nos pone donde tenemos que estar en el momento preciso.
- ¿Hubo alguna obra, algún proyecto al que usted le hubiera querido dar más?
- La cancha de fútbol porque presentamos un proyecto muy completo, con pista atlética y todo eso, pero Coldeportes no nos aprobó todos esos recursos; nos aprobó para lo que hicimos.
- ¿Su conciencia le dice que todo este periodo fue muy transparente su gestión?
- Sí; de hecho los entes de control así lo demuestran en las calificaciones que nos han dado.
- ¿Qué le dice a los jóvenes que acaban de salir del colegio?
- Que estudien; porque el estudio libera al hombre de la esclavitud, y es el mayor acto de rebeldía que puede existir.
- ¿Qué más quisiera agregar para contar en El Arriero, medio por el cual agradecemos su gestión, ahora que se culmina una etapa más de su vida?
- Sí, un mensaje, un llamado a toda la juventud del municipio a que ejerza el liderazgo para que se beneficie el municipio, pero para ejercer ese liderazgo también se tienen que preparar.
- ¿Con cuál población siente usted que respondió más, con la urbana o con la rural?
- Yo siento que respondimos acorde al presupuesto y al principio de equidad, se respondió por igual, porque con esta alcaldía logramos fortalecer las Juntas de Acción Comunal a través de convenios solidarios.
- ¿Con cuál población fue mejor trabajar, niños,



jóvenes o adultos?

- Yo digo que con todas, todas dentro de su desarrollo de la niñez, de los jóvenes...
- Los seres humanos Carlos Mario somos hermosamente complejos. ¿Cuál grupo poblacional, cuál experiencia o cuál proyecto siente usted que más lo agotó o que le quitó energía?
- Los proyectos que quitan mucha energía son los proyectos de vivienda.
- En términos generales, ¿siente que la gente es agradecida o desagradecida?
- Yo diría que el tema público es muy complejo porque no se tiene contento a nadie.
- ¿Cuál fue la dependencia de mayor satisfacción en su administración?
- No; yo creo que en todas las áreas nos podemos dar por bien servidos, satisfechos.
- ¿Quiere agregar algo más para este espacio Carlos Mario?
- Sí, yo sí tengo algo más que aportar. Yo me siento orgulloso de haber tenido un equipo en su gran mayoría, mujeres. Creo que es de las alcaldías donde se le dio mucha participación a las mujeres como secretarías de despacho, y le voy a decir por qué, porque siempre he visto en las mujeres orden, organización y mucho liderazgo.
- ¿O sea que a usted le gustaría tener una mujer alcaldesa en nuestro municipio?
- Sí.

Muchas gracias Carlos Mario y éxitos en su vida y en la de su familia.



El Arriero



**CAFE ATER**

**Ruber** ¡LO MEJOR!

**HAMBURGUESAS - PERROS - HELADOS Y MUCHO MAS ...**

**TEL: 8348080**

Les desea Feliz Navidad  
y Prosperidad en el nuevo año

**ASOCIACIÓN PARABÓLICA SAN LUIS**

**INVITA A CONECTARSE LEGALMENTE A LA TV**

El fraude desmejora la señal de su televisión y la del vecino. Evite reclamos

Reportes y daños al tel 8348225 deje repicar varias veces y después del tono deje el mensaje

**Drogueria "San Luis"**

\*CORRECTO DESPACHO DE FÓRMULAS, MEDICAMENTOS DE CALIDAD Y A LOS MEJORES PRECIOS • INYECTOLOGÍA • COSMETOLOGÍA Y PRODUCTOS DE ASEO PERSONAL

Abierto de Lunes a Domingo de 8:00 a.m. a 9:00 p.m.

Calle 20 No. 19-31  
Parque Principal  
San Luis Ant. - Tel.: 834 80 00

## MAXIMINO CASTAÑO, DE NUEVO EN LA GESTIÓN PÚBLICA



Por:

Gloria Bohórquez

Un hombre que se enorgullece de su persona, que valora al campesino con quien también se identifica y que descubre en las mujeres, “por su responsabilidad y organización”, un potencial para su equipo de gobierno, encuentra en la tarea de un alcalde, el ejercicio que por vocación trae bastantes satisfacciones a su vida. Por su triunfo, y para su segundo mandato, felicitarlo y desearle éxitos ante la magna labor de trabajar con la comunidad, que se convierte en todo un arte que tampoco es fácil, pero que con sus “propuestas claras” como dice tenerlas, busca “dar respuesta a la comunidad, sus inquietudes y necesidades”.

El encuentro que tuvo lugar en la oficina del periódico El Arriero, el domingo 29 de noviembre, cayendo ya la tarde, fue corto, no por él, sino por motivos ajenos, por el afán quizá de escapar al ruido de la música de la esquina que no deja casi hablar; y si se quiere conversar, toca gritar.

- Maximino, ¿cuáles son las mayores cualidades que usted tiene, y que se convierten en fuerza para ser alcalde nuevamente?

- Lo primero, ser auténtico, ser campesino, me siento de ser arriero de profesión, y eso me da la oportunidad de actuar y pensar, como piensa y actúa la gente común y corriente. Otra cualidad, es no crearme superior a nadie porque somos todos iguales, y lo otro, en este trajinar político he hecho la carrera como tiene que ser, y eso me da la oportunidad de pensar y actuar con lógica. En la administración pública hay que actuar con lógica. Si uno se pone a inventar cosas, se equivoca.

- ¿Qué barreras encontró Maximino, en la campaña electoral?

- Lo económico de parte mía y mucha plata en otras campañas.

- ¿Qué va a repetir de su administración?

- Repetir muchas y corregir varias; corregir el procedimiento, el actuar.

- Sobre el personal que va a contratar, hay mucha expectativa en la gente, ¿en qué personas ha pensado?

- Lo primero es que no sé cómo me van a entregar el municipio y qué personal van a dejar allá que supuestamente no se puede remover tan fácil; lo otro, es que cada torero entra con su cuadrilla, yo tengo que entrar con mi cuadrilla, con la gente que a mí me genere confianza y que haya creído en mí; esto es político y la gente de San Luis tiene que aprender que en la política se gana y se pierde, y le voy a dar una lección a alguna gente de San Luis que nunca pierde, siempre se acomoda, ellos se matriculan a un candidato y después se acomodan a quien gane, ya tengo identificadas algunas, y les voy a dar una lección de vida y política pa' que aprendan a ser serios.

- ¿Qué temores tiene para trabajar en la administración?

- Que como la campaña fue tan reñida, el grupo que perdió que me sigue en votación no me deje gobernar, comience a atacarme y que simplemente emplee argumentos no muy ordotoxos y no muy decorativos para dejarme gobernar. Ese es mi temor.

- ¿Cuál cree que es el mayor problema que a usted le va a

tocar enfrentar en la administración?

- Hay varios, pero uno de los grandes grandes, el tema de empleo, todo mundo quiere trabajar, todo mundo quiere que uno lo emplee en la administración; y el tema de vivienda, porque en estos cuatro años se perdió en el tema de vivienda, especialmente en el tema rural, no hicieron ni una casa en la zona rural.

- Sobre los jóvenes, Maximino, a quienes es tan importante y necesario darles ruta en la vida, ¿usted qué tiene para ellos?

- Como propuse en el programa de gobierno, vamos a hacer un centro de emprendimiento en el municipio para que los jóvenes aprendan a generar su propia empresa, su propio empleo. Los jóvenes de San Luis no pueden seguir pensando que salen del bachillerato y que el único escampadero es la administración municipal. Y sobre ese problema social que tenemos, voy a convocar al Consejo de Política Social y que cada una de las instituciones haga su tarea para quitarle activos y materia prima a la gente que nos está envenenando los jóvenes; mantenerlos muy activos a través de la casa de la cultura y a través del deporte, aunque nos van a dejar limitados con los escenarios deportivos pero para eso me hice elegir, vamos a buscar alternativas.

- Los temas de la cultura y del deporte son fundamentales en los pueblos, y es a lo que más le recortan presupuesto en muchos casos, ¿cómo trabajará usted esta área?

- Yo no le voy a recortar, y voy a nombrar en la casa de la cultura una persona muy activa y que le inyecte nuevas ideas a esto. Voy a traer una persona muy dinámica.

- Con la Mesa de Infancia, conformada por diversas instituciones del municipio dolientes de la infancia y la juventud, coordinada por la Comisaría de Familia y con directrices del alcalde, ¿va a delegar o acompañar?

- A mí no me gusta delegar, nos acomodamos a la agenda y siempre que yo pueda ahí estaré. No me gusta delegar y voy a asumir el papel de alcalde. La Mesa de Infancia es fundamental para poderle quitar activos a los viciosos, a los expendedores de vicio, y lo mismo que el proceso de política social; cada quien tenemos que hacer la tarea. Yo siempre dije, uno con liderazgo, y dos, con autoridad. Hay que liderar cosas y tener autoridad donde haya que tenerla.

- ¿A qué le va a invertir usted más, al campo o al pueblo?

- Por igual, pero el campo tiene muchas más necesidades y nosotros a los campesinos les tenemos que dar ese reconocimiento que se merecen porque los campesinos somos muy sufridos. En el pueblo vamos a terminar unas obras, lo de acueducto y alcantarillado, pavimentar las calles. Voy a hacer mucho énfasis en las vías de los campesinos y voy a hacer todo lo que esté a mi alcance para garantizarle al campesino que pueda tener una economía que sea atractiva para el campesino, que no se nos sigan viniendo para el pueblo, y lo más importante, si tenemos los campesinos contentos, no le daremos pie a que los grupos armados vuelvan a tenerlos como caldo de cultivo; presencia del Estado en el campo para que no vengan otros a decir que ellos sí son la salvación. El hospital, tenemos que mejorar la atención del hospital porque es grave y lamentable lo que está pasando en el hospital.

- ¿Usted por qué cree que la gente vive tan angustiada con esta institución tan importante para la comunidad?

- Hay dos temas, uno es el administrativo, cogieron el hospital como la gallinita de los huevos de oro; uno, para

conseguir plata, y dos, como un escampadero político y eso es fatal para el hospital; y la parte asistencial. El hospital se convirtió en una cosa indolente, allá vale huevo, y simplemente califican al enfermo a primer ojo y dicen si está enfermo o no, si amerita o no. Mire, ayer casi dejan morir un niño de un año, de peritonitis, porque simplemente por la indolencia, no lo atendieron; ese niño se salvó de milagro. Si tengo la oportunidad de nombrar gerente, voy a traer a una mujer como gerente a ver si se acaba la indolencia, a ver si no viene a parrandear y se dedique a administrar el hospital.

- **Se espera que usted participe activamente en el Consejo Directivo del Hospital, ¿cuál va a ser su papel?**

- Voy a retomar la presidencia de la Junta Directiva que por derecho propio me corresponde y esa es una de las cosas que voy a corregir; es que uno muchas veces escucha la gente y no actúa como tiene que actuar. Junta Directiva cada mes para evaluar y proyectar.

- **¿Va a recuperar o motivar la vida del comité interinstitucional?**

- Lo vamos a reactivar y seré yo quien lo presida.

- **¿El horario de la administración municipal será el vigente?**

- Vamos a volver al horario con que terminé la administración anterior. Vamos a trabajar los lunes de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a 6:00 p.m. descanso los miércoles y los sábados de 8:00 a.m. a 2:00 p.m. ya que en la tarde no llega nadie. Arrancaremos en la administración el lunes 4 de enero de 2016.

- **¿Qué plan tiene en mente para el tema de espacio público?**

- No voy a pelear con la gente, en mi periodo anterior limpiamos el parque. Sobre el tema de carros en el espacio público, habrá autoridad educativa.

- **¿Cuáles van a ser las cualidades que usted espera que tengan sus funcionarios?**

- Profesionalismo y compromiso total. Les he dicho que tienen que trabajar 25 horas al día, no 24. Tienen que estar disponibles.

- **Sobre el comodato que se hizo en este mes con Coosanluis, donde el alcalde Carlos Mario puso todo su empeño, el tercer piso de "la alcaldía vieja", donde funcionará la sede del "Rincón de la Memoria", teniendo en cuenta que San Luis es uno de los municipios más atrasados en recuperación de memoria, y que es un derecho de las víctimas, además, no se encontró una organización que cumpliera con los requisitos para este comodato, pero las víctimas que serán las mayores beneficiadas ¿qué piensa?**

- No tengo conocimiento pero el comodato hay que respetarlo, no estoy de acuerdo que fuera ahí porque ese espacio se necesitaba para otras funciones. El comodato hay que respetarlo porque es un acto administrativo legítimo.

- **¿Cuál va a ser la cabeza visible de la educación en el municipio?**

- Hay que esperar las orientaciones de la gobernación; por obligación hay que nombrar como secretario de educación a un funcionario de planta, será Gustavo Hoyos el secretario de gobierno, pero vamos a contratar a alguien para que se entienda con rectores y educadores y que conozca del tema.

- **¿Qué apoyo le va a dar al periódico El Arriero, un medio de información local, tan importante para los sanluisanos?**

- Me imagino que con publicaciones desde el municipio.

- **Lo del horario da alegría, lo de educación sí que cierto, lo de la casa de la cultura, lo del hospital... ¿y sobre nuestro Parque**

**Educativo Perla Verde que es tan especial?**

- Hay que esperar desde la gobernación.

- **¿Qué otro comentario tiene para agregar a esta entrevista Maximino?**

- Que espero mucha comprensión de parte de la comunidad, afortunadamente llegué sin muchas promesas, pondré todo mi empeño, toda mi capacidad y mis ganas de trabajar por San Luis, pero que va a ser difícil satisfacer las necesidades de toda la comunidad. Espero comprensión. Hoy por hoy mucha gente tiene las expectativas conmigo, ojalá sean comprensivos, yo no soy el salvador, simplemente soy un administrador.

- **Por último, ¿de quién se va a apoyar más en la alcaldía, de hombres o de mujeres?**

- Voy a tratar de contratar más mujeres que hombres, me encanta trabajar con las mujeres, uno, para cumplir la ley de género, y lo otro, me gusta más trabajar con mujeres, son más dedicadas, y como no beben y no hacen desorden, son más concentradas. Todo lo que más pueda conseguir en el equipo de mujeres, ahí estarán.

- **¿Qué reflexiones saca o qué recomendaciones daría en un futuro electoral, porque fue preocupante tanto candidato para un pueblo tan pequeño, aunque eso es un ejercicio democrático?**

- No, esa es la democracia, y como en política es como en el matrimonio, uno no sabe lo que es el matrimonio hasta que se casa; los políticos no saben qué es una campaña. Yo pienso que este ejercicio de estas elecciones de esta campaña que pasó, sirvió para que mucha gente entendiera que cualquiera puede ser candidato, otra cosa es contar con el agrado y los votos suficientes para hacer una buena representación. Yo creo que se va a demorar mucho tiempo en San Luis para que vuelva a haber una cantidad de candidatos tan grande como la que hubo en esta, porque aquí hubo candidatos que ya terminaron su ciclo político y no se van a volver a presentar. Con la experiencia que pasó, yo sé que muchos no se van a volver a presentar, entonces yo creo que en la próximas campañas habrán 3 ó 4.

- **Muchas gracias, éxitos en su administración y para adelante.**

- Ya saben que tienen un amigo en la alcaldía para que hagamos un buen equipo porque tengo muy buenas intenciones.





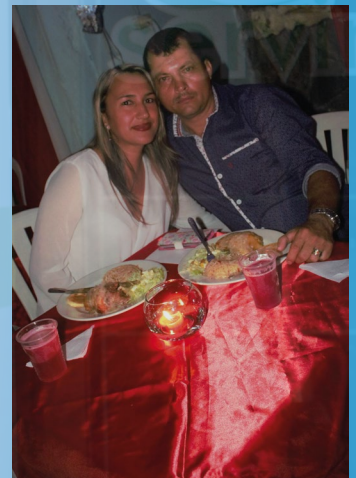
# COOSANLUIS FORTALECE LA VIDA DE PAREJA

El hombre no nació para estar solo, pero sí para estar bien acompañado. Los encuentros convocados por Coosanluis durante este año 2015 y que tuvieron como objetivo ofrecer un espacio de reflexión en torno a la dinámica de la vida en pareja, fueron de alto valor para los asistentes; pues fortalecer la vida, la convivencia, el rol o la dinámica de la pareja, es para la cooperativa un constante esfuerzo, entendiendo que el bienestar de la pareja —el cual se potencializa desde la crianza en la familia de origen—, redunda en un buen ambiente familiar que lleva a la prosperidad en las relaciones entre padres e hijos, y promueve una sociedad más sana y tranquila. La temática desarrollada durante este periodo, fue la siguiente:

| FECHA        | LUGAR                                | TEMA                                           |
|--------------|--------------------------------------|------------------------------------------------|
| Febrero 28   | Corregimiento El Prodigio (San Luis) | - Vida en pareja.                              |
| Marzo 8      | Corregimiento La Danta (Sonson)      | - Vida en pareja.                              |
| Septiembre 7 | Agencia Cali                         | - Fortalecimiento de las relaciones en pareja. |
| Noviembre 7  | Agencia Doradal                      | - “A-cojo a mi pareja como es-tá”              |
| Noviembre 7  | Agencia Medellín                     | - Familias armoniosas                          |
| Diciembre 12 | Oficina Principal San Luis           | - “A-cojo a mi pareja como es-tá”              |

Al generar espacios de encuentro entre quienes son los responsables de promover vida desde el amor y el compromiso mutuo, como son los cónyuges, que en su mayoría son padres de familia, se busca además, afianzar los vínculos afectivos entre sí hasta hacer del contexto del hogar, un escenario de construcción, donde sus individuos, con las experiencias cotidianas, maduran emocionalmente y potencializan la solidaridad en la convivencia de pareja.

La motivación constante de una pareja ha de estar cimentada en los valores que todo ser humano lleva consigo y que le hacen digno, por lo tanto, algunos de los encuentros que Coosanluis motivó en las diferentes agencias con este público tan especial, buscaba también reflexionar sobre el sentido que cobra la historia de la persona en el camino de la vida, desde sus progenitores, pues “no somos individuos aislados”.



**La vida de pareja no ha de ser “un calvario”,** como muchos la describen, como si fuese entonces, “un tormento”, “un sufrimiento” o “una cruz”, al contrario, la vida de una pareja ha de ser el espacio donde se vive la fantasía y la realidad, donde se sueña y se logran metas, donde se lucha por un bien común y se aprende de lo sencillo y simple del amor. Para tener experiencias exitosas en la pareja y en la familia, se necesita reconocer al otro, perdonar cuando se hace necesario y entender que la diferencia les hace complementarse, porque cuán valioso es saber que ambos son dadores y receptores y que un hombre ofrece a la mujer lo que a ella le falta, y viceversa.



“Mientras las mujeres necesitan cuidado, comprensión, respeto, devoción, convalidación y tranquilidad, los hombres necesitan confianza, aceptación, aprecio, admiración, aprobación y aliento”.

